

**Al Sindaco del Comune
di Roccaforte del Greco
Domenico Penna**

Oggetto:Attivazione procedure circa i rapporti di lavoro occasionale di tipo accessorio mediante l'utilizzo dei buoni lavoro "Voucher".

Dato atto che

Uno dei principali problemi per la popolazione del Comune di Roccaforte del Greco risulta essere la mancanza di lavoro, che colpisce sia i giovani che i meno giovani;

Il ridotto numero di personale in dotazione al Comune non permette lo svolgimento di tutti quei lavori e quelle attività necessarie per garantire un buon livello di servizio e decoro del territorio comunale;

Ritenuto che

L'Amministrazione non può sottrarsi all'importantissimo compito di fornire un concreto sostegno economico alle fasce di popolazione che versano in situazioni di disagio sociale;

I "Voucher", pur non offrendo una soluzione definitiva all'emergenza lavoro, costituiscono comunque un adeguato mezzo "pro-tempore" di sussidio a singoli e famiglie in difficoltà economica;

I buoni lavoro rappresentano un sistema di pagamento del lavoro occasionale accessorio, cioè di quelle prestazioni di lavoro svolte al di fuori di un normale contratto di lavoro, in modo discontinuo e saltuario, rivolta favore di quelle persone o nuclei familiari che versano in disagiate condizioni economiche;

Considerato che

Secondo le disposizioni vigenti in materia, i datori di lavoro e gli enti locali possono utilizzare i "buoni lavoro" INPS ognuno dei quali ha un valore nominale di 10 euro, di cui 7,50 rappresentano la retribuzione del lavoratore ed il resto la quota dei contributi INPS e INAIL;

Il lavoro di natura occasionale accessoria non permette di acquisire il diritto a prestazioni di malattia e maternità, disoccupazione e assegni familiari e quindi non risulta avere un'importante incidenza sulle finanze del Comune;

Grazie all'utilizzo dei "Voucher" possono essere svolti innumerevoli attività quali: pulizia e manutenzione degli edifici, strade, sentieri e monumenti, sfalcio delle aree verdi, cigli di strade e pulizia degli spazi pubblici; prestazioni durante le manifestazioni sportive, sociali e culturali, lavori di emergenza così come assistenza agli anziani e tutte le altre attività compatibili con la normativa;

Oltre al ritorno economico, per i beneficiari, e materiale, per l'Ente, sono indubbi i risultati positivi che si ottengono anche dal punto di vista sociale ed umano per l'intera popolazione; lo svolgimento di tali attività, infatti, rafforza il senso di appartenenza alla comunità locale e rende disponibili alla collettività risorse lavoro che offrono così ulteriori servizi e/o potenziano quelli già esistenti;

Visto

Il favorevole impatto sociale e la pratica corrente adottata da altri comuni sulla stessa tematica;

La Legge finanziaria del 2010 che ha modificato l'art. 70 del D.Lgs. 10/09/2003, n. 276, e che consente agli Enti Locali il ricorso ai voucher di lavoro nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale e, ove previsto dal patto di stabilità;

La Legge n. 33 del 09-04-2009 ha esteso l'utilizzo del lavoro occasionale accessorio anche ai committenti pubblici per le attività di cui all'art. 70 del D.lgs n. 276/2003;

I punti 1 e 3, lettera a), comma 32, art. 1, della Legge 92/2012La legge n. 92/2012 cd."Riforma del lavoro Fornero";

La necessità di adottare un apposito regolamento allo scopo di attivare le modalità di lavoro occasionale di tipo accessorio;

Visto e considerato tutto ciò:

IL CONSIGLIO COMUNALE IMPEGNA IL SINDACO E LA GIUNTA

- 1) Adottare, nel più breve tempo possibile, il regolamento per l'erogazione dei buoni lavoro (voucher) relativo a prestazioni lavorative di tipo occasionale, che preveda al suo interno: le attività e gli ambiti di applicazione, i destinatari, la modalità ed i criteri per l'assegnazione dei buoni lavoro e le modalità di richiesta;
- 2) Di definire la somma che s'intende utilizzare per l'acquisto dei buoni lavoro;
- 3) A recepire quanto detto e ad attivare tutte le procedure amministrative per dotarsi, nel minor tempo possibile, di questo tipo di servizio.

Gruppo Consiliare "Roccaforte Cambiare si può"

Capogruppo Rocco Palamara